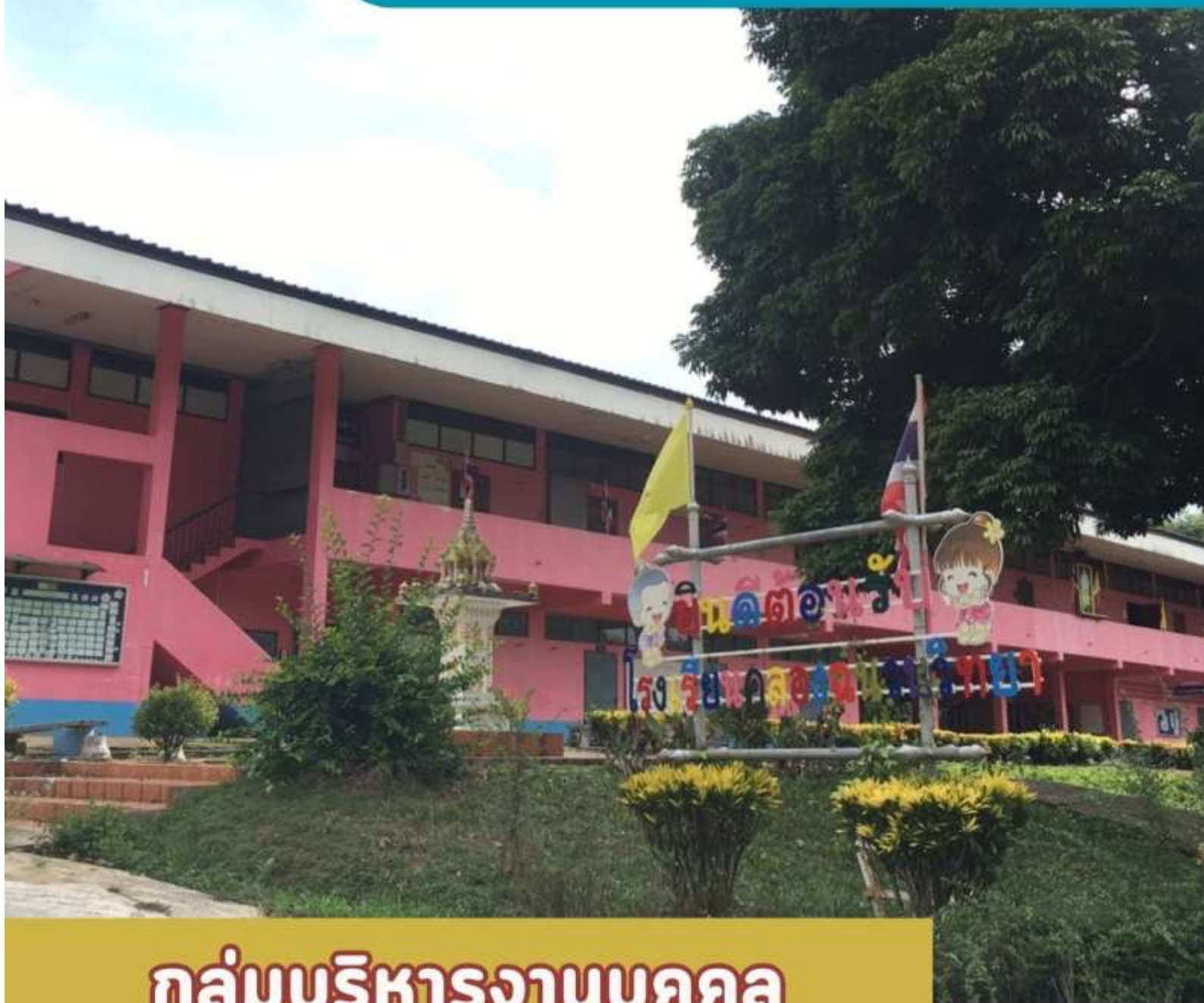




รายงานผล การพัฒนานาทรัพยากรบุคคล



กลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา ตำบลคลองฉนวน อำเภอยะรัง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่..... วันที่ 16.....เดือน มีนาคม..... พ.ศ. 2566.....

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ/ กิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

ข้าพเจ้า.....นางสาวประภาพร คงจันทร์.....ตำแหน่ง.....ครู.....

ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ.....พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ.....ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา 2565 เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

บัดนี้ โครงการ.....พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ.....ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติโครงการและกิจกรรมเอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

นางสาวประภาพร คงจันทร์

(.....นางสาวประภาพร คงจันทร์.....)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรม

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่าย

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

.....
.....

.....
.....

ลงชื่อ

นางสาวประภาพร คงจันทร์

(นางสาวประภาพร คงจันทร์.....)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

นางนฤดี ตูลารักษ์

(นางนฤดี ตูลารักษ์)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	อัตรากำลังจำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือพัฒนา (๖)	ปัญหาและอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
พัฒนาศักยภาพครูและ บุคลากรสู่ความ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	๑.ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับ การพัฒนาตาม ศักยภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับ การอบรม/สัมมนา และศึกษาดูงาน ร้อย ละ ๑๐๐	ได้รับงบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๗๗,๔๘๔ บาท คงเหลือ ๒,๕๑๖ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๒ คน ข้าราชการครู ๑๘ คน พนักงานราชการ ๑ คน ครูอัตราจ้าง ๓ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน พนักงานขับรถ ๑ คน รวม ๒๖ คน	- ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา จำนวน ๒๔ คน เข้าร่วมการอบรม ต่าง ๆ จากหน่วยงาน ภายนอก การ เดินทางไปราชการ การประชุม การ แข่งขัน ต่าง ๆ - ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาจำนวน ๑๐ คน ได้รับการอบรมการ พัฒนางานตาม ข้อตกลง ว PA ว ๙/๒๕๖๔	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาไม่สามารถเข้า ร่วมได้ทุกคน เนื่องจากติดภารกิจ หรือ การ ประชาสัมพันธ์เข้า ร่วมการอบรมแจ้ง มายังผู้เกี่ยวข้องล่าช้า จึงทำให้เสียโอกาสไป	หน่วยงานที่จัดการ อบรมมีช่องทางการ อบรมที่อยากหลาย ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ที่สะดวก ต่อการอบรมได้ทุก ที่ทุกเวลา



แบบรายงานการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ

โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ฝ่ายบริหาร ☐ งานวิชาการ ☐ งานงบประมาณ ☐ งานทั่วไป

☒ งานบุคคล

ระยะเวลาในการดำเนินการ เริ่ม 1 เมษายน 2565 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2566

ผู้รับผิดชอบ นางสาวประภากร คงจันทร์ สรุปรายงานเมื่อ 16 มีนาคม 2567

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนด

1. การดำเนินงาน/ กิจกรรม/ โครงการ

☒ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

2. ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ร้อยละ)	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)	เอกสารประกอบ/ ร่องรอยหลักฐาน	หมายเหตุ
1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-แบบประเมินความพึงพอใจ -แบบรายงานการไปราชการ	
2.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม/สัมมนา และศึกษาดูงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-แบบประเมินความพึงพอใจ -แบบรายงานการไปราชการ	
3.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสรรหาด้วยความถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	แบบประเมินความพึงพอใจ	

3. ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

☐ สูงกว่าเป้าหมาย

☒ เท่ากับเป้าหมาย

☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

4. จำนวนบุคลากรหรือผู้ดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

☐ มากเกินไป

☒ เหมาะสมดี

☐ ยังต้องปรับปรุง

5. ความร่วมมือของผู้ร่วมงานในการดำเนินการ

☒ ได้รับความร่วมมือดีมาก

☐ ได้รับความร่วมมือพอควร

☐ ได้รับความร่วมมือน้อย

6. งาน/กิจกรรมที่จัดขึ้นมีความเหมาะสม

☒ ดี

☐ พอใช้

☐ ต้องปรับปรุง

7. สถานที่ใช้ในการดำเนินการ มีความเหมาะสมเพียงใด

☒ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

8. ระยะเวลาในการดำเนินการ

☒ ตามที่ระบุไว้ในแผน

☐ เร็วกว่าที่ระบุไว้ในแผน

☐ ช้ากว่าที่ระบุไว้ในแผน

9. ค่าใช้จ่ายที่ได้รับ (ระบุ)

ที่	ชื่อกิจกรรม	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
		ที่ได้รับ	ที่จ่ายจริง	
1	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางวิชาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก	74,400	72,787	
2	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของครูและบุคลากรทุกคน	2,300	1,397	
3	สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา	3,300	3,300	
รวมทั้งสิ้น		80,000	77,484	

10. เครื่องมือประเมินความสำเร็จของงาน

☒ แบบประเมินความพึงพอใจ

11. ปัญหาและอุปสรรค

☐ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหา

☒ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

☐ อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานขัดข้อง/ ทำงานได้ไม่ตรงต่อความต้องการ

☐ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของโครงการ/ กิจกรรม ไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนดเนื่องจาก.....

.....
☐ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม ขัดข้องทำให้การเบิกจ่ายล่าช้าหรือเบิกไม่ได้

☐ อื่น ๆ

12. ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

13. โครงการนี้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพโรงเรียน และเมื่อพิจารณาถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ในการดำเนินการของกิจกรรม/ งาน/ โครงการแล้ว ควรดำเนินกิจกรรม/ งาน/ โครงการนี้ในปีการศึกษา
ต่อไปหรือไม่ อย่างไร

ลงชื่อ

ประภากร คงจันทร์

(นางสาวประภากร คงจันทร์

ผู้รายงาน/ ผู้ประเมิน

ภาคผนวก

1.โครงการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
แผนงาน	สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผลผลิตที่	☒ ผู้จบการศึกษาภาคบังคับ ☒ ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
สนองมาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนองกลยุทธ์ที่ 3	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะตาม สมรรถนะศตวรรษที่ 21 และปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
ฝ่ายงาน	บุคลากร
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวประภากร คงจันทร์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 เมษายน 2565 -31 มีนาคม 2566
สอดคล้องกับนโยบาย	(✓) ยุทธศาสตร์ตามแผนการศึกษาแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา (✓) จุดเน้นการจัดการศึกษา ข้อที่ 7 พัฒนาครูตามความต้องการของครูและสถานศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป จึงจะทำให้ครูเป็นครูยุคดิจิทัลอย่างแท้จริง โรงเรียนคลองฉนวนวิทยาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพครูให้มีความเชี่ยวชาญยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

4. กิจกรรม / ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางวิชาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก 1.1 ประชุม /อบรม/สัมมนา 1.2 ศึกษาดูงาน 1.3 นำเสนอผลงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพทางวิชาการ	ร้อยละ 100
2.พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของครู 2.1 ค่ายคุณธรรมสำหรับครู	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 100
3. สรรหาครู และบุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับสรรหาด้วยความถูกต้อง โปร่งใส	ร้อยละ 100

5. ระยะเวลาดำเนินการ

[illegible]

6. รายละเอียดกิจกรรมดำเนินการและงบประมาณที่ใช้

6.1 เงินงบประมาณ 80,000 บาท

6.2 เงินนอกงบประมาณ - บาท

รวมงบประมาณ 80,000 บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม/รายการ/รายละเอียด	ลักษณะรายจ่าย				ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
1.พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางวิชาการ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก 1.1 ประชุม /อบรม/สัมมนา - ค่าเดินทางไปราชการของ ข้าราชการครูและครูอัตราจ้าง 19 คน คนละ 360 บาท จำนวนคนละ 1 ครั้งใน 1 ปีการศึกษา (ถ้าเฉลี่ยครูทุกคน) $19 \times 360 = 6,840$ บาท - ค่าเดินทางไปประชุมผู้บริหาร (สพ มท.) 2 คน ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง ครั้งละ 5,000 บาท ($2 \times 2 \times 5,000 = 20,000$)	-	26,840	-	26,840	ครูประภากร
- ค่าเบี้ยเลี้ยงของข้าราชการครูและ บุคลากร 21 คน คนละ 240 บาท จำนวนคนละ 2 ครั้งใน 1 ปีการศึกษา(ถ้าเฉลี่ยครูทุกคน) $21 \times 240 \times 2 = 10,080$	-	10,080	-	10,080	
- ค่าวิทยากร (กรณีเชิญวิทยากรประชุม ภายในโรงเรียน) ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง จำนวน 1 คน (ครั้งละ 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 800 ($800 \times 3 \times 2 = 4,800$)	4,800	-	-	4,800	
- ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน (กรณี เชิญวิทยากรประชุมภายในโรงเรียน)ปีการศึกษา ละ 2 ครั้ง จำนวน 1 วัน ของข้าราชการครูและ บุคลากร 22 คน คนละ 80 บาท ($22 \times 80 \times 2 = 3,520$)	-	3,520	-	3,520	

กิจกรรม/รายการ/รายละเอียด	ลักษณะรายจ่าย				ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
1.2 ศึกษาดูงาน จำนวน 2 ครั้งใน 1 ปีการศึกษา ของ ข้าราชการครูและบุคลากร จำนวน 21 คน - ค่ายานพาหนะ $2,000 \times 2 = 4,000$ - ค่าเบี้ยเลี้ยง $240 \times 21 \times 2 = 10,080$ - ค่าของที่ระลึก $500 \times 2 = 1,000$	-	15,080	-	15,080	ครูประภากร
1.3 นำเสนอผลงาน ☛ ผู้อำนวยการโรงเรียน 2 ครั้งต่อ ปีการศึกษา - ค่ายานพาหนะ $500 \times 2 = 1,000$ - ค่าเบี้ยเลี้ยง $240 \times 21 = 5,040$ - ค่าวัสดุ(ไวน์ล/โฟมบอร์ด) $500 \times 2 = 1,000$ ☛ ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคน 2 ครั้งต่อปีการศึกษา - ค่ายานพาหนะ $500 \times 2 = 1,000$ - ค่าเบี้ยเลี้ยง $240 \times 21 = 5,040$ - ค่าวัสดุ(ไวน์ล/โฟมบอร์ด) $500 \times 2 = 1,000$	-	12,080	2,000	14,080	ครูประภากร
2.พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของครูและบุคลากรทุกคน 2.1 ค่ายคุณธรรมสำหรับครูและบุคลากร - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ 23 คน มื้อละ 50 จำนวน 1 มื้อ ($23 \times 50 = 1,150$) - ค่าอาหารว่าง สำหรับ 23 คนคนละ 2 มื้อ มื้อละ 25 ($25 \times 2 \times 23 = 1,150$)	-	2,300	-	2,300	ครูประภากร

กิจกรรม/รายการ/รายละเอียด	ลักษณะรายจ่าย				ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
3.สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารกลางวันสำหรับกรรมการ ดำเนินการสรรหา 23 คน มื้อละ 50 บาท จำนวน 1 มื้อ ($23 \times 50 = 1,150$) - ค่าอาหารว่าง สำหรับกรรมการ ดำเนินการสรรหา 23 คน จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท ($25 \times 2 \times 23 = 1,150$) - ค่าเอกสารในการจัดทำข้อสอบ จำนวน 1,000 บาท	-	2,300	1,000	3,300	

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	แบบรายงานการไปราชการ	แบบสรุปรายงานการไปราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม/สัมมนาและศึกษาดูงาน		

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนคลองฉนวนวิทยา มีความเข้าใจในการพัฒนาตนเองและโรงเรียน สามารถกำหนดแนวทางเพื่อการปฏิบัติและพัฒนางานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

1.ปัจจัยความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านค่าใช้จ่าย ความเสี่ยงประเภทนี้คือ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

2.แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ตรวจสอบรายการประมาณการค่าใช้จ่ายอย่างรอบคอบเพื่อให้โครงการประสบความสำเร็จ

ลงชื่อ

ประภากร ดมฺริขณ์

(นางสาวประภากร คงจันทร์)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

ประภากร ดมฺริขณ์

(นางสาวประภากร คงจันทร์)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

นพ

(นางนฤดี ตุลารักษ์)

ผู้อนุมัติโครงการ

2. แบบประเมินโครงการ

การประเมินผลการจัดกิจกรรมตาม โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพโดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็น พบว่าวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย จากแบบสอบถาม โดยแปลความหมายดังต่อไปนี้

4.51 – 5.00	หมายความว่า	ระดับความคิดเห็น ในระดับ	มากที่สุด
3.51 – 4.50	หมายความว่า	ระดับความคิดเห็น ในระดับ	มาก
2.51 – 3.50	หมายความว่า	ระดับความคิดเห็น ในระดับ	ปานกลาง
1.51 – 2.50	หมายความว่า	ระดับความคิดเห็น ในระดับ	พอใช้
1.00 – 1.50	หมายความว่า	ระดับความคิดเห็น ในระดับ	ปรับปรุง

วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมิน ได้ผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	รายการที่ประเมิน	ผลการประเมิน		แปลผล
		$\bar{x}$	(SD)	
1	เนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	4.87	0.35	มากที่สุด
2	ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับการฝึกอบรม	4.83	0.38	มากที่สุด
3	ความเหมาะสมของการจัดลำดับเนื้อหา	4.77	0.43	มากที่สุด
4	รูปแบบและวิธีการอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	4.83	0.38	มากที่สุด
5	การเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	4.73	0.45	มากที่สุด
6	ความชัดเจนในการถ่ายทอด สื่อสารความเข้าใจครอบคลุมสาระสำคัญ	4.87	0.35	มากที่สุด
7	ประโยชน์ของเอกสารประกอบการฝึกอบรม	4.83	0.38	มากที่สุด
8	อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก	4.77	0.43	มากที่สุด
9	ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	4.73	0.45	มากที่สุด
10	การดำเนินการและอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม	4.93	0.25	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.82	0.38	มากที่สุด

จากตาราง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยระดับความพอใจ ($\bar{x} = 4.82$)



สร้างความเข้าใจกันในองค์กร



การเดินทางไปราชการของผู้บริหาร



การประชุมรับฟัง แสดงความคิดเห็น จากการอบรม



การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

สรุปการพัฒนาตนเองและวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายการ/การอบรม/การพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด
1	นางนฤดี ตูลารักษ์	ผู้อำนวยการ			
2	นางสาวขวัญหทัย แสงมณี	รองผู้อำนวยการ			
3	นางพิศลดา แสงระวี	ครู			
4	นายพงศ์ธร เจริญกิจ	ครู	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
5	นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณขำ	ครู	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
			การอบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ 3		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
6	นางสาวศิริมา ปานแขวง	ครู	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
			การฝึกอบรมลูกเสือต้านภัยยาเสพติดในสถานศึกษา บูรณาการค่ายทักษะชีวิต เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายการ/การอบรม/การพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด
7	นางสาวปรีศนา ไชยบุรี	ครู	การประชุมชี้แจงคู่มือการจัดทำแผนชั้นเรียนและระบบจัดเก็บข้อมูลแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบ ระยะ 5 ปี (2565-2569) และแผนชั้นเรียนรายปีสถานศึกษา		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
8	นางสาวสุดารัตน์ จินเจียง	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) และการใช้งานระบบ DPA ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) รุ่นที่ 3		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
			การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว 9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
			การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะความฉลาดรู้และการคิดขั้นสูงของนักเรียนด้วยกระบวนการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล ตามแนวทางการประเมิน PISA		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
9	นางสาวสุภาภรณ์ แก้วสวัสดิ์	ครู			
10	นางสาวสุชาดา เพชรสุก	ครู	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว 9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
			การอบรมออนไลน์หลักสูตรการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ		
			การอบรมหลักสูตรการเขียนแผนการสอนแบบ Active Learning เน้นผู้เรียนตามสมรรถนะ		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายการ/การอบรม/การพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด
			CEFR : An Effective Way for Empower Language Teacher		
			การฝึกพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถผู้กำกับนักศึกษาวิชาทหาร		หน่วยฝึกค่ายทหารวิชาทหารมณฑลทหารบก 45
11	นางสาวประภากร คงจันทร์	ครู	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว 9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
			การอบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ 3		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
12	นายสมยศ ศรีเพชร	ครู			
13	นายพรศักดิ์ สุขสันต์	ครูผู้ช่วย			
14	นางสาวนิติการณ์ เอียดช่วย	ครูผู้ช่วย	การอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการใช้งานระบบ DPA สำหรับครูในสถานศึกษา		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
15	นายณัฐพล ไชยราช	ครูผู้ช่วย			
16	นายธีระยุทธ แก้วดี	ครูผู้ช่วย	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว 9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
17	นางสาวศุภณี ทองสง	ครูผู้ช่วย	การอบรมตามโครงการการจัดการเรียนการสอนโดยใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV)		โรงเรียนกำแพงวิทยา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายการ/การอบรม/การพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด
			การประชุมคณะทำงานด้านส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (DLICT)		
			การอบรมโครงการเสริมสร้างทักษะชีวิต “ปลูกพลัง KID พิชิตปัญหาเสพติดและพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของนักเรียน”		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต
			การอบรมเชิงปฏิบัติการ ครูผู้สอนหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ วิทยาการคำนวณ		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
			การอบรมครูใหม่โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น		จังหวัดสุราษฎร์ธานี
			การอบรมพัฒนาบุคลากร ในโครงการเลี้ยงไก่เพื่ออาหารกลางวันนักเรียน		โรงเรียนบ้านพรหมมาสามัคคี
			การอบรมหลักสูตรวิทยาการคำนวณสำหรับครู Coding for Teacher(C4T) ภายใต้นโยบาย “การขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้โค้ดดิ้งในโรงเรียน” หลักสูตรอบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับครูมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 Coding Online for Grade 7-9 Teacher (C4T – 8)		สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)และสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
			รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาครูใหม่ โมดูลที่ ๓		คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นประธานเครือข่ายภาคเหนือตอนล่างกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
			โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพครูให้มีสมรรถนะของครูยุคใหม่สำหรับการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21		มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรและสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายการ/การอบรม/การพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด
			เพื่อยกระดับการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ยุคใหม่สาขา วิทยาการคำนวณ		
			การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะความ ฉลาดรู้และการคิดขั้นสูงของนักเรียนด้วยกระบวนการ เรียนรู้ การวัดและประเมินผล ตามแนวทางการประเมิน PISA		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุ ราษฎร์ธานี ชุมพร
			การประชุมเชิงปฏิบัติการแกนนำขับเคลื่อนการจัดการ เรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล OBEC Content Center ระดับภูมิภาค (Cluster 5)		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุ ราษฎร์ธานี ชุมพร
			การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : TIA Online)		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุ ราษฎร์ธานี ชุมพร
			การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว 9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
			การประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศ ทางการศึกษาปีการศึกษา 2565		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุ ราษฎร์ธานี ชุมพร
18	นายชาญณรงค์ เพชรแท้	พนักงานราชการ	การอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการใช้งานระบบ DPA สำหรับครูในสถานศึกษา		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุ ราษฎร์ธานี ชุมพร
			การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะของ		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายการ/การอบรม/การพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด
			ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว9”		
			การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ การเรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ		สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
			เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม ยุวประมง รุ่นที่10		กรมประมงน้ำจืด สุราษฎร์ธานี
			เข้าร่วมการประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินตนเองตามอัตลักษณ์ 29 ประการ		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
			เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกย่องเชิดชูเกียรติการบริหารจัดการศึกษาและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
			โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ(CPR)		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
19	นางสาวพนัญญ์ ทองจิตร	ครูอัตราจ้าง	การอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการใช้งานระบบ DPA สำหรับครูในสถานศึกษา		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
			การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
20	นางสาวกมลวรรณ เพชรสุข	ครูอัตราจ้าง	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายการ/การอบรม/การพัฒนา	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด
21	นายธีรพงศ์ คงกระพันซ์	ครูอัตราจ้าง	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง “เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการเพื่อการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ว9”		โรงเรียนคลองฉนวนวิทยา
			การอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการใช้งานระบบ DPA สำหรับครูในสถานศึกษา		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
22	นางสาวปนิษฐา แก้มแกม	ครูอัตราจ้าง			
23	นางสาวจุฑามาศ จักรหนู	ครูอัตราจ้าง	การอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการใช้งานระบบ DPA สำหรับครูในสถานศึกษา		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สรุปการพัฒนตนเองและวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565

ประเภท	จำนวน	จำนวนเข้ารับการอบรม	ร้อยละ
ผู้บริหาร	2	-	-
ข้าราชการครู	15	15	100
พนักงานราชการ	1	1	100
ครูอัตราจ้าง	5	5	100
รวม	23	21	91.30